

공정거래위원회 청년인턴 채용시험 추가합격자 공고

「공정거래위원회 청년인턴 채용시험」 최종합격자를 다음과 같이 공고합니다.

2024년 8월 14일
공정거래위원회위원장

1. 최종합격자 명단

채용코드	채용분야	합격자 명단
인턴-02	기록물 관리(서울)	0787 (박○○)

※ 최종합격자의 임용포기 등 사유가 발생할 경우, 차순위자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.

2. 최종합격자 제출서류

- ☐ 최종합격자는 제출서류를 확인하시고, 해당 서류를 2024. 8. 14.(수)까지 e-mail(dlqudcjs01@korea.kr)로 제출하여 주시기 바랍니다.
- ☐ 제출서류 목록
 - ① 증명사진(3.5cm x 4.5cm)[신분증 발급용]
 - * 파일형태 JPG, 용량 150kbyte(본인임을 확인할 수 있는 사진)
 - ② 붙임 [서식1] 가족채용제한여부 확인서(파란색 부분만 기재 후 서명, PDF로 제출)
- ☐ 근무예정부서 및 출근일정('24.8.19 예정) 등이 별도 안내될 예정이니 참고하시기 바랍니다.
- ☐ 기타 궁금한 사항은 공정거래위원회 운영지원과(☎ 044-200-4182, dlqudcjs01@korea.kr)로 문의하시기 바랍니다.

[서식1]

■ 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침 [별지 제9호 서식]

가족 채용 제한 여부 확인서

• 해당하는 []에 √ 표시를 합니다.

채용기관	기관명	공정거래위원회	채용방법	청년인턴 채용시험	채용직위(직급)	청년인턴
	채용사유	청년인턴 채용				

채용대상자 (확인인)	성명	(기재필요)	주소	(기재필요)	채용 예정일
	연락처	(기재필요)	생년월일	(기재필요)	

가족 채용 제한 확인사항

① 가족채용	채용대상자의 가족 중 채용기관 소속 고위공직자 또는 채용업무를 담당하는 공직자가 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
	채용대상자의 가족 중 채용기관이 산하 공공기관인 경우 그 기관의 감독기관(자회사인 경우 모회사) 소속의 고위공직자가 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
② 예외 해당 여부	①에서 “예”에 답변한 경우, 다른 법률에서 이 법의 적용을 받는 공공기관이 제11조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 공직자의 가족을 채용할 수 있도록 허용하고 있는 경우인가?	[] 예 [] 아니오

「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조에 따른 가족 채용 제한에 대하여 위와 같이 확인합니다. 만약 위 사항이 사실과 다른 경우에는 어떠한 처벌이나 불이익도 감수할 것을 서약합니다.

년 월 일

채용대상자(확인인) (서명 또는 인)

유의사항

① “가족채용”의 가족은 「민법」 제779조에 따라 다음의 호를 가족으로 한다.
1. 배우자, 직계혈족 및 형제자매 2. 생계를 같이하는 직계혈족의 배우자, 배우자의 직계혈족 및 배우자의 형제자매

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]