

공정거래위원회 기간제 근로자(홍보전문요원) 채용계획 공고

공정거래위원회 대변인실에서 기간제 근로자(홍보전문요원) 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2024. 5. 9.

공정거래위원회위원장

1. 채용개요

채용등급	인원	업무 내용	근무지
기간제 근로자 (홍보전문요원) *공무원 신분 아님	1명	○ 홍보 일정 및 실적 관련 행정 업무 ○ 정책여론수렴시스템 언론 대응 및 관리 ○ 정책메일서비스 고객 관리 ○ 온·오프라인 홍보업무 지원	공정거래위원회 대변인실 (세종특별자치시)

2. 근무조건

가. 신 분 : 기간제계약직 근로자(공무원 신분 아님)

나. 근무기간 : 2024. 6. 20. ~ 2025. 11. 8.(약 1년 6개월)

※ 육아휴직자의 휴직 기간에 따라 연장 가능

다. 채용 일 : 2024. 6. 20.(예정)

라. 급여수준 : 연봉 25,295천원(세금 공제 전)

※ 4대 보험 가입(보험료, 근로소득세 등은 월 보수액에서 차감)

※ 식대(월 140,000원), 명절상여금, 초과근무수당 등은 별도 지급

마. 근무시간 : 주 5일, 일 8시간(9시~18시) 근무

바. 근무지역 : 세종특별자치시 다솜3로 95(정부세종청사 2동)

3. 응시자격

○ 기본요건 * 면접전형 예정일 기준

가. 만 18세 이상의 대한민국 국적 소지자

※ 외국인 또는 이중국적자가 아닌 자. 이중국적자는 임용 전까지 외국 국적을 포기하여야 함

나. 국가공무원법 제33조 각 호의 결격사유에 해당하지 않은 자

▶ 국가공무원법 제33조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

○ 우대요건 * 원서접수 마감일 기준

가. 전문학사 이상

나. 신문방송학 등 언론 관련 전공자

다. 국가·민간 기관에서 관련 분야 업무 수행 경험이 있는 자

※ 경력증명서 상에 근무 기간(상근여부 및 주당 근무시간 포함) 및 담당업무가 구체적으로 명시된 경우에 한하여 인정

라. 통신·정보 처리 및 사무관련 분야 자격증 소지자

※ (예시) 컴퓨터활용능력(1,2급), 워드프로세서(1급), GTQ(1급) 등

4. 채용절차 및 일정

○ 채용절차: 1차 서류전형, 2차 면접전형

- (1차 서류전형) 응시자격 요건 적격자 중 서류심사* 평점 순으로 선발 예정 인원의 6배수를 면접대상자로 선정

* 우대요건, 자기소개서 등

- (2차 면접전형) 서류전형 합격자를 대상으로 당해 직무수행에 필요한 능력, 공무담당자로서의 자세* 등을 종합하여 평가

* 소통·공감, 헌신·열정, 창의·혁신, 윤리·책임

○ 채용일정(안)

모집 공고	원서 접수	서류전형 합격자 발표	면접전형	최종합격자 발표
'24. 5. 9.(목)	'24. 5. 9.(목) ~ '24. 5. 23.(목)	'24. 5. 28.(화)	'24. 6. 4.(화)	'24. 6. 7.(금)

* 서류전형, 면접전형 합격자 발표는 개별 통보(별도 공고 없음)

** 상기 일정은 내부 사정 등에 의해 일부 변경될 수 있음(변경 시 개별 통보)

5. 응시원서 접수

○ 접수기간 : 2024. 5. 9.(목) ~ 5. 23.(목) 18:00까지 ※ 마감시간 엄수

○ 접수방법 : 전자우편 접수 ※ 접수 확인 문자 발송 예정

○ 접수처 : monde@korea.kr

6. 응시자 제출서류

※ 아래 ①~⑨ 서류 전체를 순서에 맞게 스캔하여 하나의 PDF파일로 제출

① [붙임 1] 응시원서 1부 (필수 제출, 반드시 서명하여 제출)

② [붙임 2] 자기소개서 1부 (필수 제출, 반드시 서명하여 제출)

③ [붙임 3] 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 (필수 제출, 반드시 서명하여 제출)

- ④ [붙임 4] 개인정보 수집·이용 동의서 1부 (필수 제출, 반드시 서명하여 제출)
- ⑤ [붙임 5] 결격사유 검증을 위한 체크리스트 1부 (필수 제출, 반드시 서명하여 제출)
- ⑥ 주민등록초본 1부 (필수 제출)
- ⑦ 최종학력증명서 사본 1부 (우대요건 해당자에 한함)
- ⑧ 경력증명서 또는 재직증명서 사본 1부 (우대요건 해당자에 한함)
※ 재직기간, 인사 변동사항, 직위, 담당업무, 발급확인자 연락처 등 기재
- ⑨ 직무분야 관련 자격증 사본 1부 (우대요건 해당자에 한함)

〈제출 시 유의사항〉

- 가. ①~⑤ 서류 제출시 반드시 서명하여 제출
- 나. 필수제출 서류(①~⑥)와 우대사항 서류(⑦~⑨) 전체를 순서에 맞게 스캔하여 하나의 PDF파일로 제출
- 다. 응시자의 성함이 홍길동인 경우, 메일 제목 및 첨부파일명은 아래와 같이 제출
 - 메일 제목 : 공정거래위원회 기간제 근로자 응시원서 제출(홍길동)
 - 첨부파일명 : (첨부)홍길동.pdf
- 라. 응시원서 작성 사항 중 증빙서류로 증빙되지 않은 사항은 심사 시 불인정

7. 응시자 유의사항

- 가. 응시자는 자격요건과 담당예정업무 등이 적합한지를 우선 판단하여 원서를 제출해야 합니다.
- 나. 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책사유가 될 수 있으므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 안내사항, 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 다. 채용서류의 거짓작성, 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한

경우에는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제6조, 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」 제5장, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제8장, 「형법」 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.

- 라. 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다를 경우 시험을 정지 또는 무효로 하며, 계약체결 후에라도 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 마. 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 최초 공고매체에 공고할 예정입니다.
- 바. 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 응시자가 선발 예정 인원과 같거나 적을 경우 재공고할 수 있습니다.
- 사. 근로계약 포기, 합격취소, 결격 사유 등으로 최종합격자가 임용되지 못하는 경우를 대비하기 위해 예비 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 아. 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용 대상자 제외)가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 채용서류 반환 청구시 관련서류를 반환하여 드립니다. 단, 원본 반환시 사본은 시험실시기관에서 일정기간 보관됩니다. ※ 채용서류(원본) 반환 청구 기간 : '24. 6. 5. ~ 7. 5.
- 자. 기타 자세한 사항은 공정거래위원회 대변인실 홍보담당관(☎044-200-4085)로 문의하시기 바랍니다.

- 붙임
- 1. 응시원서 양식
 - 2. 자기소개서 양식
 - 3. 자격요건 검증을 위한 동의서
 - 4. 개인정보 수집·이용 동의서
 - 5. 결격사유 검증을 위한 체크리스트

【붙임1】

응시원서

가. 공통사항					
응시분야	홍보전문요원(기간제계약직)		응시번호		
성명		생년월일	2001.03.01.	성별	
주소 (도로명)					
휴대전화	010-1234-1234	이메일주소			
나. 학력 ※ 학교명은 기재하지 않음					
학위취득일	구 분				
20xx.xx.xx.	(학사 또는 전문학사) ○○○○과 졸업				
다. 경력 ※ 직무 관련 경력 중 경력증명서 등으로 증빙이 가능한 경력만 기재					
근무기관	근무기간 (연월일~연월일)	직급/직위	담당업무	근무형태	
(주)공정거래	20xx.xx.xx.~ 20xx.xx.xx.	대리	대외홍보업무	정규직	
라. 자격증 ※ 통신·정보 처리 및 사무 관련 분야 자격증 소지자					
자격증명	자격증 번호	자격증 취득(예정)일	자격증 발행기관		
마. 병역 ※ 반드시 기재					
<input type="checkbox"/> 군필 <input type="checkbox"/> 미필 <input type="checkbox"/> 면제 <input type="checkbox"/> 해당없음					
위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.					
2024 년 월 일 성 명 : (서명)					

※ 위 작성 예시에 기재된 사항을 지우고 본인의 이력을 작성하시기 바랍니다.

※ 칸이 부족할 경우 '줄/칸 추가하기' 등을 통해 추가 입력하시기 바랍니다.

응시원서 작성요령

1. 응시원서는 반드시 [붙임 1] 양식을 다운받아 작성하여 제출
2. 응시원서 작성 시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 됨
3. 응시원서는 아래의 《작성요령》에 따라 작성함.

《작성요령》

- ① **응시번호**: 응시자가 작성하지 않습니다.
- ② **주소(도로명)**: 주소는 현재 거주하는 곳을 기재
- ③ **휴대전화, 이메일주소**: 긴급연락이 가능하도록 정확히 기재
- ④ **학력**: 학교명은 기재하지 않으며, 최종학력증명서* 사본을 별첨
* 진위 여부 확인 목적으로만 사용합니다.
- ⑤ **경력**: 행정기관, 공공기관, 민간회사 등 직무 관련 경력을 기재하고 경력증명서, 재직증명서 사본을 별첨
- ⑥ **자격증**: 자격증명, 취득일, 발급기관을 기재하고, 자격증 사본을 별첨

【붙임2】

자 기 소 개 서

응시분야		홍보전문요원		응시번호	
성명		생년월일	2001.03.01.	성별	

◎ 자기소개서

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※ A4용지 2매 이내로 작성

※ 휴먼명조체 13 Point, 줄간격 160%로 작성

※ 자기소개서 양식에 따라 자유롭게 기술하되, 지원동기, 생활신조와 가치관, 성격의 장단점, 앞으로의 각오 등을 종합적으로 고려하여 작성합니다.

. . . 작 성 자 : (서명)

[자격요건 검증을 위한 동의서]

본인은 공정거래위원회에서 시행하는 홍보전문요원(기간제계약직 근로자) 채용시험 응시자로서 공정거래위원회가 실시하는 경력, 자격증 또는 기타 제출자료 진위 여부 검증 및 임용제한 사유 확인을 위한 확인서 발급에 동의합니다. 이를 위해 「개인정보보호법」 등에 의해 보호되고 있는 각종 개인정보 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는 데 동의합니다.

또한 본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

년 월 일

응시자 성 명: (서명)

공 정 거 래 위 원 회 위 원 장 귀하

[개인정보 수집·이용 동의서]

공정거래위원회는 계약직근로자 채용에 필요한 개인정보의 수집·이용을 위하여 개인정보보호법 제15조(개인정보의 수집·이용), 제22조(동의를 받는 방법)에 따라 응시자의 동의를 받고 있습니다. 귀하의 개인정보는 수집 목적 외 다른 목적으로는 이용하지 않으며, 귀하의 개인정보에 대한 열람, 정정·삭제, 처리정지, 이의제기 하고자 할 때에는 개인정보보호책임자를 통해 요구할 수 있으며, 개인정보침해 시 개인정보처리방침에 명시된 권익침해 구제방법을 통해 구제받을 수 있습니다.

1. 개인정보 수집·이용

○ 개인정보 수집·이용 목적

채용 과정에서 본인확인, 입사 자격 확인 및 합격자 안내 등을 위해 사용합니다.

○ 수집하려는 개인정보의 항목

계약직근로자 채용에 필요한 최소한의 개인정보를 수집·이용합니다. 또한 기본적 인권 침해의 우려가 있는 민감한 개인정보(인종 및 민족, 사상 및 신조, 정치적 성향 및 범죄기록 등)는 수집하지 않습니다.

필수 항목	성명, 생년월일, 성별, 현주소, 연락처(e-Mail, 휴대폰), 병역사항, 학력사항, 경력사항, 자격사항, 자기소개서
선택 항목	없음

○ 개인정보의 보유 및 이용기간

수집된 개인정보의 보유기간은 채용확정자의 서류는 근로계약 해지 또는 종료 후 3년 까지 보존하고, 탈락자의 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제4조에 따른 반환 청구기간(채용절차 종료 후 180일)까지 보존합니다.

○ 귀하는 개인정보 수집·이용에 대하여 동의를 거부할 수 있습니다. 동의 거부 시에는 채용 진행이 불가능할 수 있습니다.

(위 내용에 동의합니다. ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음)

상기 본인은 위와 같이 개인정보 수집·이용에 동의합니다.

년 월 일

응시자/동의자 성명 : (서명 또는 인)

공정거래위원회위원장 귀하

【붙임5】

[결격사유 검증을 위한 체크리스트]

성 명	생년월일

목 록	해당여부
① 피성년후견인	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
③ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
④ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑦ 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑧ 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄나, 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹 범죄	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑨ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄나, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑩ 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑪ 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음

응시자 본인은 위 사실이 틀림 없음을 확인합니다.

.

성명 : (서명)

공정거래위원회위원장 귀하